

302  
Ю

Утвержден на общем собрании  
работников ГКОУ КШИ  
«Навигацкая школа»  
Протокол № 1 от «30» марта 2017г.

**От работодателя:**  
Директор ГКОУ КШИ  
«Навигацкая школа»  
И.Е. Старчеус  
«30» марта 2017г.



**От работников:**  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
М.А. Боровик  
«30» марта 2017г.



**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**Государственного казенного**  
**общеобразовательного учреждения города Москвы**  
**«Кадетская школа-интернат**  
**«Навигацкая школа»**  
**на 2017 – 2020 год(ы)**

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию  
в органе по труду \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)  
\_\_\_\_\_  
(должность, Ф.И.О., подпись)

М.П.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
№ 302 от 18.04 2017г.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**1.1.** Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном казенном общеобразовательном учреждении города Москвы «Кадетская школа-интернат «Навигацкая школа» (далее — ГКОУ КШИ «Навигацкая школа»).

**1.2.** Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее — ТК РФ), Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию благоприятных условий труда работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа».

**1.3.** Сторонами коллективного договора являются:

ГКОУ КШИ «Навигацкая школа», именуемая в дальнейшем «работодатель» в лице его представителя — директора *Старчеуса Игоря Евгеньевича*; работники ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» в лице их представителя — председателя первичной профсоюзной организации (далее — выборный орган первичной профсоюзной организации) *Боровик Марии Александровны*.

**1.4.** Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа», в том числе заключивших трудовой договор о работе по совместительству.

**1.5.** Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен Работодателем до сведения работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» под подпись в течение 7 дней после его подписания.

**1.6.** При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

**1.7.** Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» и расторжения трудового договора с директором ГКОУ КШИ «Навигацкая школа».

**1.8.** При смене формы собственности ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

**1.9.** При ликвидации ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

**1.10.** В течение срока действия коллективного договора стороны могут вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном статьей 44 ТК РФ.

**1.11.** В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

**1.12.** Пересмотр обязательств настоящего коллективного договора не может приводить к снижению уровня социально-экономического положения работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа».

**1.13.** Все спорные вопросы по толкованию и реализации положений коллективного договора решаются посредством прямых и открытых переговоров сторон, заключивших коллективный договор.

**1.14.** Отношения Работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации строятся на основе социального партнерства и взаимодействия в интересах деятельности ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» и социальной защиты его работников.

**1.15.** Разногласия, возникающие между сторонами, разрешаются путем переговоров в соответствии с ТК РФ.

**1.16.** Локальные нормативные акты ГКОУ КШИ «Навигацкая школа», содержащие нормы трудового права, принимаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

**1.17.** Работодатель обязуется обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора.

**1.18.** Контроль за выполнением коллективного договора осуществляется представителями сторон коллективного договора, соответствующими органами по труду.

**1.19.** Коллективный договор заключен сроком на три года. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами.

**1.20.** Стороны имеют право продлить действие коллективного договора на срок до трех лет. Вопросы о продлении срока действия или принятия нового коллективного договора решаются сторонами за три месяца до окончания действия коллективного договора.

**1.21.** Текст коллективного договора после его уведомительной регистрации размещается на официальном сайте ГКОУ КШИ «Навигацкая школа».

## **II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

**2.** Стороны договорились, что:

**2.1.** При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работников под подпись с Уставом ГКОУ КШИ «Навигацкая школа», действующим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

**2.2.** Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

**2.3.** Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, иными соглашениями и коллективным договором, являются не действительными, и применяться не могут.

**2.4.** Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст. 60 ТК РФ).

**2.5.** Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться

подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. Содержание трудового договора должно строго соответствовать статье 57 ТК РФ.

**2.6.** Трудовой договор на неопределенный срок заключается с работником для выполнения трудовой функции, которая носит постоянный характер.

**2.7.** Срочный трудовой договор заключается, если характер предстоящей работы или условия ее выполнения не позволяют установить трудовые отношения на неопределенный срок, а именно в случаях, предусмотренных статьей 59 ТК РФ.

**2.8.** В трудовом договоре оговариваются обязательные условия трудового договора, предусмотренные статьей 57 ТК РФ, в том числе объем учебной нагрузки для педагогических работников, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации.

**2.9.** Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (приказ Минобрнауки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601).

**2.10.** При включении в трудовой договор дополнительных условий, не допускать ухудшения положения работника по сравнению с условиями, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим коллективным договором.

**2.11.** Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных статьей 72.2 и статьей 74 ТК РФ.

**2.12.** Изменение определенных сторонами условий трудового договора оформляются путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, являющегося неотъемлемой частью трудового договора, заключенного между работником и работодателем.

**2.13.** Высвобождающуюся, в связи с увольнением педагогических работников, учебную нагрузку предлагать, прежде всего, тем педагогическим работникам, учебная нагрузка которых установлена в объеме менее нормы часов за ставку заработной платы.

**2.14.** При принятии решения о сокращении численности или штата работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» и о возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 81 ТК РФ сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации в письменной форме не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае массовых увольнений работников — не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

**2.15.** Стороны договорились считать массовым увольнением следующие случаи:

- ликвидация ГКОУ КШИ «Навигацкая школа»;
- сокращение численности или штата работников в количестве 20 и более человек в течение 30 дней;
- увольнение 10 и более процентов работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» в течение 90 календарных дней.

**2.16.** Предоставлять работнику, увольняемому в связи с ликвидацией ГКОУ КШИ «Навигацкая школа», сокращением численности или штата работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа», не менее 2-х часов в неделю для поиска работы с сохранением среднего заработка.

**2.17.** При сокращении численности или штата работников, преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам:

- семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- работникам предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии);
- одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет;
- одиноким отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до 16 лет;
- родителям, имеющим ребенка—инвалида в возрасте до 18 лет;
- работникам, награжденным государственными и (или) ведомственными наградами.

**2.18.** При сокращении численности или штата не допускать увольнения 2-х работников из одной семьи одновременно.

**2.19.** Расторжение трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ с работником - членом выборного органа первичной профсоюзной организации по инициативе работодателя может быть произведено только с учетом мотивированного мнения соответствующей профсоюзной организации.

**2.20.** С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации определять формы профессионального обучения по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития ГКОУ КШИ «Навигацкая школа».

**2.21.** Направлять педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ).

**2.22.** В случае направления работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы.

**2.23.** Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или

ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме в порядке, предусмотренном главой 26 ТК РФ.

**2.24.** Содействовать работнику, желающему пройти профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки педагогических работников.

**2.25.** При принятии решения об увольнении работника, в случае признания его по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, принимать меры по переводу работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 ТК РФ).

**2.26.** Условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными, и применяться не могут.

**2.27.** Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» не может являться основанием для расторжения трудового договора с работником.

**2.28.** Выборный орган первичной профсоюзной организации осуществляет контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим коллективным договором при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с ТК РФ.

**2.29.** Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (статья 77 ТК РФ).

**2.30.** Дополнительными основаниями прекращения трудового договора с педагогическими работниками помимо оснований, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава ГКОУ КШИ «Навигацкая школа»;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (статья 336 ТК РФ).

### **III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

**3.** Стороны пришли к соглашению о том, что:

**3.1.** В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также соглашений, режим рабочего времени и времени отдыха работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» определяется настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовыми договорами, расписанием занятий, годовым календарным учебным графиком, графиками работы (графиками сменности), с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

**3.2.** Для директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-

вспомогательного и обслуживающего персонала ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» устанавливается продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю.

**3.3.** Для педагогических работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю.

Понятие «продолжительность рабочего времени не более 36 часов» не является единой для всех педагогических работников продолжительностью рабочего времени (Приказ Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601).

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- педагогам-библиотекарям;
- методистам;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности.

Продолжительность рабочего времени 30 часов в неделю устанавливается для старших воспитателей, воспитателей.

Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается инструкторам по физической культуре.

Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается музыкальным руководителям.

Норма часов учебной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается учителям и педагогам дополнительного образования.

**3.4.** В ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» учебная нагрузка на новый учебный год устанавливается директором ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

**3.5.** Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

**3.6.** Учебная нагрузка на новый учебный год работникам, ведущим преподавательскую работу помимо основной работы (руководителям образовательных организаций, их заместителям, другим руководящим работникам) в ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» предоставляется в том случае, если учителя, для которых ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой в объеме не менее, чем на ставку заработной платы.

**3.7.** Объем учебной нагрузки педагогических работников, для которых ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» является местом основной работы, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя в сторону ее снижения, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (п. 1.5 приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601).

**3.8.** Об изменениях объема учебной нагрузки, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается с их письменного согласия.

**3.9.** Работодатель должен ознакомить учителей с учебной нагрузкой на новый учебный год под подпись до ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск, но не позднее, чем за два месяца до начала нового учебного года.

**3.10.** Заместитель директора (по воспитательной работы) обязан ознакомить с распределением по взводам (классам) воспитателей под роспись до ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск, но не позднее, чем за два месяца до начала учебного года.

**3.11.** Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо в ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках.

**3.12.** В дни работы к дежурству по ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» учителя привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

**3.13.** Привлечение педагогических работников в каникулярный период, не совпадающий с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в оздоровительных лагерях и других оздоровительных образовательных учреждениях, находящихся в другой местности, а также в качестве руководителей длительных (без возвращения в тот же день) походов, экспедиций, экскурсий, путешествий в другую местность может осуществляться только с согласия работников. Режим рабочего времени указанных работников устанавливается с учетом выполняемой работы.

**3.14.** Режим рабочего времени и времени отдыха работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа», включающий предоставление выходных дней, определяется с учетом режима деятельности ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» (круглосуточное пребывание обучающихся, пребывание их в течение определенного времени; сезона, сменности учебных занятий и других особенностей работы ГКОУ КШИ «Навигацкая школа») и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, графиками работы в соответствии с ТК РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Общим выходными днями являются суббота и воскресенье.

**3.15.** Составление расписания учебных занятий осуществляется с учетом рационального использования рабочего времени учителя, не допускающего перерывов между занятиями более двух часов подряд.

При составлении расписания учебных занятий (при наличии возможности), дни недели, свободные от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогические работники, ведущие преподавательскую деятельность, могут использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п. (может предусматриваться один свободный день в неделю),

**3.16.** Рабочее время учителей в период учебных занятий определяется расписанием занятий и выполнением всего круга обязанностей, которые возлагаются на учителя в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, должностными инструкциями.

**3.17.** Периоды каникул, не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, а также периоды отмены учебных занятий; являются для них рабочим временем. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки), определенной им до начала каникул с сохранением заработной платы в установленном порядке.

**3.18.** График работы в период каникул утверждается приказом директора ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.



**3.19.** Режим работы лиц, принятых на работу по совместительству (как внешних, так и внутренних совместителей), определять в каждом конкретном случае при заключении трудового договора в соответствии с ТК РФ.

**3.20.** Привлечение работодателем работников к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (не завершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под подпись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

**3.21.** Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа ГКОУ КШИ «Навигацкая школа».

Без согласия работников допускается привлечение их к работе в случаях, определенных частью третьей статьи 113 ТК РФ.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 113 ТК РФ).

Привлечение работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

**3.22.** Привлечение работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» к выполнению работы, не предусмотренной должностными обязанностями, трудовым договором, допускается только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника, с дополнительной оплатой и с соблюдением статей 60.2, 97 и 99 ТК РФ.

**3.23.** В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время и продолжительность перерыва устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» или по соглашению между работником и работодателем (ст. 108 ТК РФ).

Для учителей и воспитателей, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается: возможность приема пищи обеспечивается одновременно вместе с обучающимися.

**3.24.** Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 56 календарных дней, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

**3.25.** Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в ГКОУ КШИ «Навигацкая школа». По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

**3.26.** До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен: женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; в других случаях, предусмотренных федеральными законами (статья 122 ТК РФ).

**3.27.** Разделение отпуска на части возможно по соглашению между работником и работодателем и при условии продолжительности хотя бы из одной частей не менее 14 календарных дней.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**3.28.** Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым директором ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть письменно извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до 18 лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится только с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124-125 ТК РФ.

**3.29.** Обеспечивать работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в соответствии с требованиями действующего законодательства.

**3.30.** Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности работника, наступившей во время отпуска.

Ежегодный оплачиваемый отпуск по соглашению между работником и работодателем переносится на другой срок при несвоевременной оплате времени отпуска либо при предупреждении работника о начале отпуска позднее, чем за две недели.

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени.

Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника исчисляется исходя из количества неиспользованных дней отпуска с учетом рабочего года работника.

При исчислении стажа работы при выплате денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении необходимо учесть, что все дни отпусков, предоставляемых по просьбе работника без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года, должны исключаться из подсчета стажа, дающего право на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (ст. 121 ТК РФ).

**3.31.** Стороны договорились о предоставлении работникам ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы по их письменному заявлению в следующих случаях:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней (ст. 128 ТК РФ).

**3.32.** Педагогическим работникам не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (подпункт 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», статья 335 ТК РФ).

**3.33.** Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

- Осуществлять контроль за соблюдением работодателем требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, локальных нормативных актов, настоящего коллективного договора по вопросам рабочего времени и времени отдыха работников.

- Предоставлять работодателю мотивированное мнение (вариант, согласование) при принятии локальных нормативных актов, регулирующих вопросы рабочего времени и времени отдыха работников, с соблюдением сроков и порядка, установленных статьей 372 ТК РФ.

- Выносить работодателю представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

#### **IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

**4.** Стороны исходят из того, что:

**4.1.** Заработная плата (оплата труда) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

**4.2.** Оплата труда работников осуществляется в соответствии с действующим трудовым законодательством и Положением об оплате труда работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа», принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

**4.3.** Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**4.4.** Стимулирующие выплаты не гарантированы законом, не являются постоянными и зависят, главным образом, от результатов работы.

**4.5.** Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные Положением об оплате труда.

При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочими праздничными днями, выплата заработной платы производится накануне этих дней.

**4.6.** При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, положенных работнику, работодатель обязан выплатить их в соответствии со статьей 236 ТК РФ.

**4.7.** Работодатель обязан при выплате заработной платы извещать каждого работника о составных частях заработной платы, установленных ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

**4.8.** Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению со ставкой (окладом), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и Положением об оплате труда работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» (ст. 147 ТК РФ).

**4.9.** При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 149 ТК РФ).

**4.10.** По желанию работника за выполнение сверхурочной работы, ему предоставляются дополнительные дни отгула или отпуска.

Оплата работы в выходной или нерабочий праздничный день работнику производится в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работу в выходной или нерабочий праздничный день работодатель оплачивает в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

Контроль учета рабочего времени возложен на заместителей директора, руководителей структурных подразделений и специалиста по кадрам ГКОУ КШИ «Навигацкая школа».

## **V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ**

**5.** Стороны пришли к соглашению о том, что:

**5.1.** Гарантии и компенсации работникам предоставляются в следующих случаях:

- при заключении трудового договора (гл. 10, 11 ТК РФ);
- при переводе на другую работу (гл. 12 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора (гл. 13 ТК РФ);
- по вопросам оплаты труда (гл. 20-22 ТК РФ);
- при направлении в служебные командировки (гл. 24 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (гл. 26 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (гл. 19 ТК РФ);
- в связи с невозможностью выдачи трудовой книжки в день увольнения работника (ст. 84.1 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

**5.2.** Работодатель обязуется:

- Обеспечивать право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

- Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ.

## **VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

**6** Работодатель строит свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия.

**6.1.** Работодатель обязуется:

**6.1.1.** Обеспечивать безопасные и здоровые условия труда при проведении образовательного процесса.

**6.1.2.** Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ и проведение специальной оценки условий труда.

**6.1.3.** Обеспечивать обучение заместителей директора, руководителей структурных подразделений (специалистов) по охране труда в специализированных обучающих организациях не реже одного раза в три года.

**6.1.4.** В процессе трудовой деятельности обеспечивать проведение периодического обучения по охране труда работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» под руководством заместителей директора, руководителей структурных подразделений (специалистов) не реже одного раза в три года.

**6.1.5.** Организовывать проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работниками не реже одного раза в год,

**6.1.6.** Разработать и утвердить инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием и согласовать их с выборным органом первичной профсоюзной организацией.

**6.1.7.** Обеспечивать проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда на рабочих местах.

**6.1.8.** Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

**6.1.9.** Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

**6.1.10.** Обеспечивать прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

**6.1.11.** Обеспечивать установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях.

**6.1.12.** Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

**6.1.13.** Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

**6.1.14.** Создать на паритетной основе совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации комиссию по охране труда для осуществления контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением коллективного договора.

**6.1.15.** Оказывать содействие техническим (главным техническим) инспекторам труда профсоюза, членам комиссий по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в ГКОУ КШИ «Навигацкая школа». В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда, принимать меры к их устранению.

**6.2.** На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не вине работника за ним сохраняется место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

**6.3.** Работники обязуются:

**6.3.1.** Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

**6.3.2.** Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях в ходе учебно-воспитательного процесса, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

**6.3.3.** Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры в соответствии с медицинскими рекомендациями за счет средств работодателя.

**6.3.4.** Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

**6.3.5.** Извещать немедленно руководителя структурного подразделения, заместителя директора либо директора ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем в ГКОУ КШИ «Навигацкая школа», или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы.

**6.4.** Работник имеет право отказаться от выполнения работы в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при необеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты до устранения выявленных нарушений.

## **VII. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**7.1.** Работодатель обеспечивает по письменному заявлению ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюзной организации, одновременно с выдачей заработной платы.

**7.2.** В случае, если работник, не состоящий в профсоюзной организации, уполномочил выборный орган первичной профсоюзной организации представлять его законные интересы во взаимоотношениях с работодателем (статьи 30 и 31 ТК РФ), работодатель обеспечивает по письменному заявлению работника ежемесячное перечисление на счет первичной профсоюзной организации денежных средств из заработной платы работника в размере 1 % (часть 6 статьи 377 ТК РФ).

**7.3.** В целях создания условий для успешной деятельности первичной профсоюзной организации и ее выборного органа в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными федеральными законами, настоящим коллективным договором, работодатель обязуется:

**7.3.1.** При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа», учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством и настоящим коллективным договором.

**7.3.2.** Соблюдать права профессионального союза, установленные законодательством и настоящим коллективным договором (глава 58 ТК РФ).

**7.3.3.** Не препятствовать представителям профессионального союза в посещении рабочих мест, на которых работают члены профессионального союза, для реализации Уставных задач и представленных законодательством прав (статья 370 ТК РФ, статья 11 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

**7.3.4.** Безвозмездно предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации помещения, как для постоянной работы выборного органа первичной профсоюзной организации, так и для проведения заседаний, собраний, хранения документов, а также предоставить возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

**7.3.5.** Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые для его деятельности оборудование, транспортные средства, средства связи и оргтехники.

**7.3.6.** Осуществлять техническое обслуживание оргтехники и компьютеров, множительной техники, необходимой для деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации, а также осуществлять хозяйственное содержание, ремонт, отопление, освещение, уборку и охрану помещения, выделенного выборному органу первичной профсоюзной организации.

**7.3.7.** Не допускать ограничения гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод, принуждения, увольнения или иных форм воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в профессиональном союзе и (или) профсоюзной деятельностью.

**7.4.** Взаимодействие работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации осуществляется посредством:

- учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьями 372 и 373 ТК РФ.

**7.5.** С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится:

- установление системы оплаты труда работников, включая порядок стимулирования труда в организации (статья 144 ТК РФ);
- принятие правил внутреннего трудового распорядка (статья 190 ТК РФ);
- составление графиков сменности (статья 103 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам и формы : расчетного листка (статья 136 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (статья 99 ТК РФ);
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (статья 113 ТК РФ);
- утверждение графика отпусков (статья 123 ТК РФ);



- принятие решений о режиме работы в каникулярный период и период отмены образовательного процесса по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям (статья 100 ТК РФ);
- принятие решения о временном введении режима неполного рабочего времени при угрозе массовых увольнений и его отмены (статья 74 ТК РФ);
- определение форм подготовки работников и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей (статья 196 ТК РФ);
- определение сроков проведения специальной оценки условий труда (статья 22 ТК РФ);
- формирование аттестационной комиссии (статья 82 ТК РФ);
- формирование комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принятие локальных нормативных актов организации, закрепляющих нормы профессиональной этики педагогических работников;
- изменение условий труда (статья 74 ТК РФ).

**7.6.** С учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по следующим основаниям:

- сокращение численности или штата работников организации (статьи 81, 82, 373 ТК РФ);
- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (статьи 81, 82, 373 ТК РФ);
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (статьи 81, 82, 373 ТК РФ);
- повторное в течение одного года грубое нарушение Устава ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» (пункт 1 статьи 336 ТК РФ);
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (пункт 8 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (пункт 2 статьи 336 ТК РФ).

**7.7.** С учетом мнения представительного органа работников производится:

- представление к присвоению почетных званий (статья 191 ТК РФ);
- представление к награждению ведомственными наградами и иными наградами (статья 191 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (статья 147 ТК РФ);
- установление размеров повышения заработной платы в ночное время (статья 154 ТК РФ);
- распределение учебной нагрузки (статья 100 ТК РФ);
- утверждение расписания занятий (статья 100 ТК РФ);
- установление, изменение размеров выплат стимулирующего характера (статьи 135, 144 ТК РФ);
- применение дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора в отношении работников, являющихся членами выборного органа первичной профсоюзной организации (статьи 192, 193 ТК РФ);

- временный перевод работников, являющихся членами выборного органа первичной профсоюзной организации, на другую работу в случаях, предусмотренных частью 3 статьи 72.2. ТК РФ.

**7.8.** Без предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации не могут быть в период разрешения коллективного трудового спора подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, участвующие в разрешении коллективного трудового спора члены выборного органа первичной профсоюзной организации (часть 2 статьи 405 ТК РФ).

**7.9.** С предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа производится увольнение председателя (заместителя председателя) выборного органа первичной профсоюзной организации в период осуществления своих полномочий и в течение 2-х лет после его окончания по следующим основаниям (статьи 374, 376 ТК РФ):

- сокращение численности или штата работников организации (пункт 2 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (пункт 3 части 1 статьи 81 ТК РФ);

неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (пункт 5 части 1 статьи 81 ТК РФ).

**7.10.** Члены выборного органа первичной профсоюзной организации, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе создаваемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов с сохранением среднего месячного заработка в этот период (статья 374 ТК РФ).

**7.11.** На время осуществления полномочий работником ГКОУ КШИ «Навигацкая школа», избранным на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации с освобождением от основной работы, на его место принимается работник по договору, заключенному на определенный срок, для замены временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы.

**7.12.** Члены выборного органа первичной профсоюзной организации, участвующие в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть без предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы (часть 3 статьи 39 ТК РФ).

**7.13.** Члены выборного органа первичной профсоюзной организации включаются в состав комиссий ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценке рабочих мест, охране труда, социальному страхованию.

**7.14.** В целях повышения престижа первичной профсоюзной организации и ее выборных органов за выполнение общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников, участие в управлении учреждением председателю первичной профсоюзной организации установить доплату за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда ГКОУ КШИ «Навигацкая школа». Заместителю председателя первичной профсоюзной организации доплата устанавливается при профсоюзном членстве более 50 % от общей численности работников. Размер, порядок и условия назначения доплаты, а также возможность ее изменения в зависимости от результативности и качества деятельности

председателя и заместителей председателя определяются локальными нормативными актами учреждения, регулирующими вопросы оплаты труда.

## **VIII. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**8.** Выборный орган первичной профсоюзной организации обязуется:

**8.1.** Представлять и защищать права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ и Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

**8.2.** Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**8.3.** Осуществлять контроль за правильностью ведения и хранения трудовых книжек работников, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.

**8.4.** Осуществлять контроль за охраной труда в ГКОУ КШИ «Навигацкая школа».

**8.5.** Представлять и защищать трудовые права членов профсоюза в комиссии по трудовым спорам.

**8.6.** Осуществлять контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

**8.7.** Осуществлять контроль за соблюдением порядка аттестации педагогических работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа», проводимой в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

**8.8.** Принимать участие в аттестации работников ГКОУ КШИ «Навигацкая школа» на соответствие занимаемой должности, делегируя представителя в состав аттестационной комиссии ГКОУ КШИ «Навигацкая школа».

**8.9.** Осуществлять проверку правильности удержания и перечисления на счет первичной профсоюзной организации членских профсоюзных взносов.

**8.10.** Информировать членов первичной профсоюзной организации о своей работе.

## **IX. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

**9.** Стороны договорились:

**9.1.** Работодатель (представитель работодателя) в течение 7 календарных дней со дня подписания коллективного договора направляет его в орган по труду (уполномоченный орган) для уведомительной регистрации. Вступление коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации (ст.50 ТК РФ).

**9.2.** Сформировать двухстороннюю комиссию для осуществления контроля за выполнением коллективного договора, порядком внесения в него изменений и дополнений (ст. 41 ТК РФ).

**9.3.** Должностные лица ГКОУ КШИ «Навигацкая школа», виновные в нарушении или невыполнении обязательств по коллективному договору, несут дисциплинарную и иную ответственность, установленную законодательством (ст. 419 ТК РФ).

Пронумеровано, прошито и скреплено

печатью 19 (девятнадцать) листов

Директор И. Е. Старченко

